

## 株式会社南電工 行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する

計画期間 【令和4年4月1日～令和7年3月31日】

目標①	年間7日以上の有給休暇取得者数を全体の60%以上にする
-----	-----------------------------

<実施時期・取組内容>

- 令和4年4月～ 業務改善事項の抽出と適正な人材配置の検討
- 令和5年4月～ 休暇取得環境の改善案の収集と検討。結果の周知
- 令和5年4月～ 休暇取得申請を受ける者に対し教育の実施

目標②	女性技術職員を1名以上採用する
-----	-----------------

<実施時期・取組内容>

- 令和4年4月～ ホームページを女性にも興味を持ってもらえる内容に改善する
- 令和4年4月～ 高校への情報収集とインターンシップの受入れ